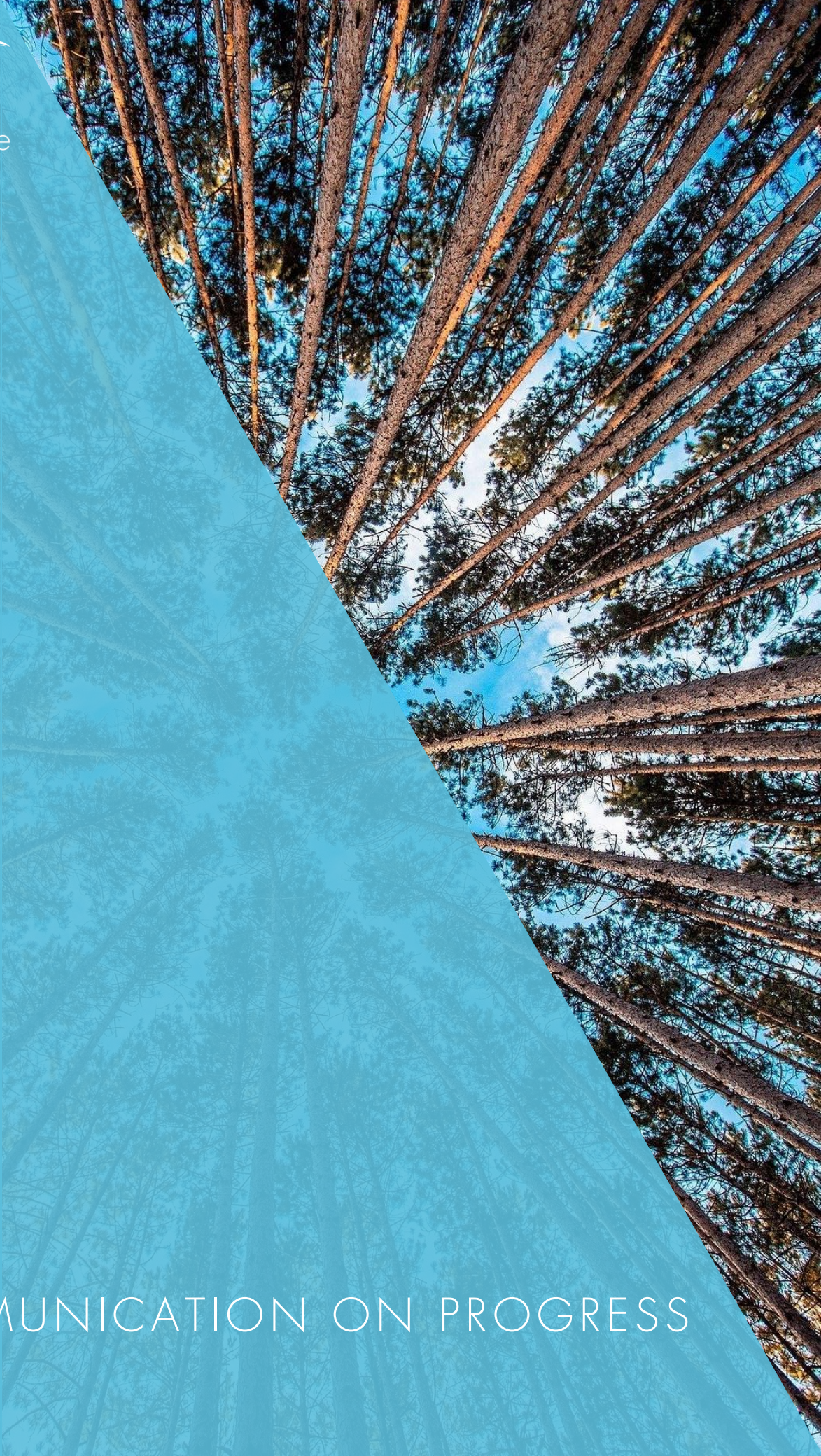
l'Oiseau Rare



COMMUNICATION ON PROGRESS

2020

LE MOT DES ASSOCIÉS

Le cabinet l'Oiseau Rare est une société française, créé en 2016 avec pour vocation d'accompagner les départements Innovation et Systèmes d'Information des grands groupes de l'industrie, des télécoms et du tertiaire dans la mise en œuvre de leurs projets. Ce sont les femmes et les hommes passionnés de l'Oiseau Rare qui créent sa valeur.

L'Oiseau Rare s'est créé autour d'un concept fort :

« NOUS SOMMES TOUS L'OISEAU RARE
D'UNE ÉQUIPE OU D'UN PROJET »

Alors que les nouvelles technologies redessinent nos sociétés, l'Oiseau Rare place les problématiques de responsabilité sociétale et environnementale au cœur de son projet d'entreprise.

L'Oiseau Rare, par la façon dont elle mène ses activités, s'engage à bâtir une croissance durable, respectueuse des grands équilibres environnementaux, sociaux et sociétaux.

Dans un contexte 2020 marqué par la pandémie COVID-19, nous pensons qu'il est encore plus de notre responsabilité de chefs d'entreprise, de promouvoir le développement durable et de faire de notre mieux pour montrer l'exemple et appliquer au quotidien les 10 principes pour bâtir un monde meilleur.

Cette année a ainsi été marquée par des perturbations extérieures qui ont eu des impacts importants sur la santé de l'Oiseau Rare avec de nombreuses pertes d'opportunité. Malgré cela, nous avons continué à investir sur nos équipes en terme de bien-être, de formation, de rémunération, de projection. Nous avons à cœur, à notre niveau, d'être des acteurs responsables de notre pays.

Dans cette démarche, nous avons le plaisir de vous informer que l'Oiseau Rare réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des Droits de l'Homme, du Travail, de l'Environnement et de la Lutte contre la Corruption.

Vive 2020, vivement 2021 !

Les Associés de l'Oiseau Rare

Jean Michaël Nicolas

LES DIX PRINCIPES CLÉS
DU PACTE MONDIAL GLOBAL COMPACT

Le Global Compact a été évoqué, en janvier 2000, lors du Forum Economique Mondial de Davos par Kofi Annan, alors Secrétaire Général des Nations Unies, puis initié de manière opérationnelle au Siège de l'ONU à New York, le 26 juillet 2000.

Le Secrétaire général a invité les dirigeants d'entreprise à se joindre à cette initiative internationale qui rassemblerait les entreprises et les organismes des Nations Unies, le monde du travail et la société civile autour de 10 principes universels relatifs aux Droits de l'Homme, aux normes du Travail, à l'Environnement et à la Lutte contre la Corruption.

DROITS DE L'HOMME

1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

ENVIRONNEMENT

7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

1
PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE ET VALEURS
PAGE 5

2
RESPONSABILITÉ SOCIALE
PAGE 6

3
RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE
PAGE 15

4
POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION
PAGE 18

5
ENGAGEMENT DE L'OISEAU RARE POUR L'ANNÉE 2021 ET LES ANNÉES À VENIR
PAGE 20

1

PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE ET VALEURS

PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE ET VALEURS

Le cabinet l'Oiseau Rare s'est créé autour de valeurs fortes, avec une philosophie d'entreprise qui guide nos actions et nos choix en permanence.

Le métier de l'Oiseau Rare est de répondre aux demandes de ses clients en prenant en considération le savoir-faire et le savoir-être nécessaires pour répondre aux spécificités opérationnelles de chacune des demandes client.

Dans un contexte « d'Ubérisation » du marché du travail, avec sans cesse la création de nouvelles plateformes de mise en relation, nous avons pris l'engagement fort de remettre l'Humain au cœur de notre stratégie de développement et de croissance.

Aussi, nous affichons fièrement nos valeurs à travers nos canaux de communication (newsletter, site internet, événements, réseaux sociaux, etc.) :

L'Audace, le Professionnalisme, la Transparence et l'Engagement sont nos piliers depuis la création de l'Oiseau Rare, que cela soit vis-à-vis de nos clients, comme de nos salariés ou partenaires.

AUDACE
PROFESSIONNALISME
TRANSPARENCE
ENGAGEMENT

De même, l'Oiseau Rare est organisée en trois divisions :

Nous parlons d'Intelligence car nous sommes convaincus que le savoir-être est tout aussi important que le savoir-faire. Ce sont ces qualités humaines qui nous encouragent à rechercher des personnalités plutôt que des compétences et à miser sur nos collaborateurs pour bâtir notre organisation.

Nous pensons que les compétences sont transposables et qu'il faut encourager nos collaborateurs à évoluer et à apprendre au travers d'une organisation flexible.

2

RESPONSABILITÉ SOCIALE

L'Oiseau Rare a toujours choisi ses salariés pour leurs compétences, leur savoir-faire et leur savoir-être, indépendamment de leur âge, origine, religion, sexe, lieu d'habitation, etc.

Ce principe concerne, non seulement le recrutement mais toute notre politique de gestion des Ressources Humaines. Cette diversité est une réalité chez l'Oiseau Rare qui compte, en 2020, six nationalités différentes parmi ses collaborateurs. En comparaison à notre taille, ces chiffres illustrent la diversité et la richesse cultivée au sein de l'entreprise.

Depuis ces 4 dernières années l'Oiseau Rare a développé une expertise reconnue dans le domaine de la « RPA » (Robotic Process Automation) et nous accompagnons nos clients dans la mise en place de cette nouvelle technologie.

Sur cette période, l'Oiseau Rare a ainsi recruté les collaborateurs intervenant dans ce domaine en misant sur des profils académiques très différents et en investissant fortement dans leur formation et leur management pour les accompagner au mieux dans l'apprentissage de leurs nouvelles compétences.

Nous avons bâti cette stratégie de recrutement car elle correspond à nos valeurs et à la philosophie de notre entreprise.

C'est une fierté et une richesse pour nous de disposer d'autant de profils et de personnalités différentes.

Par ailleurs, en 2020, malgré la situation liée à la pandémie COVID-19, nous avons continué à recruter et à réaliser les bilans annuels des équipes en leur proposant des augmentations importantes, en tentant de décorréler au maximum leurs augmentations de la situation économique actuelle.

Nous avons mis en place le télétravail pour la totalité des équipes et avons respecté les règles sanitaires en vigueur avec la mise à disposition dans nos bureau de masques et de gel hydroalcoolique.

FORMATION

Chez l'Oiseau Rare, nous valorisons les compétences à fortes valeur ajouté de nos collaborateurs et les accompagnons dans leur évolution professionnelle sur les enjeux métiers de demain, sur les outils et méthodologie les plus fréquemment utilisés en entreprise et sur leur développement personnel.

Dès 2018, nous initions un programme de formation interne que nous enrichissons régulièrement ensuite.

Fort de cette expérience, nous créons en 2019 un organisme de formation agréé : OR ACADEMY, afin d'accompagner nos clients à travers des cursus sur-mesure répondant à leurs enjeux spécifiques.

Ce sont les collaborateurs les plus expérimentés de l'Oiseau Rare qui participent à la création des formations et qui les animent ensuite (en interne ou chez nos clients), ce qui valorise leurs compétences et développe leurs expertises pédagogiques.

Formation interne

En 2018, l'Oiseau Rare a initié un programme de formation autour du recrutement et du RPA.

La première formation matérialisée a eu pour objet de permettre à nos collaborateurs de conduire des entretiens de recrutement. L'objectif visé était que ceux-ci puissent participer au choix de leurs prochains collaborateurs, garantissant ainsi la cohésion des équipes et la transversalité de notre philosophie d'entreprise.

Ce programme de formation au recrutement s'est déroulé de manière modulaire pour que chacun puisse, à son rythme et selon ses contraintes, profiter pleinement de ces nouvelles compétences. Cette première vague de formation a permis d'accompagner 12 salariés et dispenser 96 heures de formation.

En 2019, fort de cette réussite, nous avons fait le choix de créer une structure spécialisée dans la formation : OR ACADEMY.

OR Academy

Nous avons également mis en place un cursus complet de formation aux technologies RPA sur la suite UiPath avec qui l'Oiseau Rare est en partenariat depuis 2016.
Ce cursus, là encore intégralement créer par l'Oiseau Rare, aura permis de former plus de 10 collaborateurs au métier du développement robotique. Ce sont plus de 540 heures de formation qui ont été dispensées en 2019, puis 450 en 2020.

Formation client

En 2020, nous profitons de cette entité pour également former nos clients sur les solutions UiPath. L'objectif de cette formation est de proposer un apprentissage complet sur UiPath, dynamique et adapté à chacun de nos clients lors de la mise en place d'une solution RPA au sein d'un service / d'une entreprise.

L'acquisition d'expertise est progressive à travers 5 modules : chacun progresse à son rythme depuis l'introduction au RPA jusqu'à la préparation à la certification UiPath.

Sur l'année écoulée, nous sommes fiers d'avoir formé 30 collaborateurs Safran, sur les premiers modules et conduit 5 collaborateurs jusqu'à la certification. Au total, cela représente plus de 600 heures de formation. ,

CONFÉRENCES ET PARTAGE

L'Oiseau Rare est particulièrement soucieuse de sensibiliser ses collaborateurs aux thématiques émergentes du marché, ainsi qu'aux virages technologiques à venir, et le cabinet organise deux conférences annuelles pour l'ensemble de ses collaborateurs.

En début d'année 2020 malgré la pandémie liée au Coronavirus et avant le confinement, nous avons organisé un Meet-up sur la RPA, présenté par l'un de nos Tech Lead Sénior avec la participation de notre partenaire UiPath.

Environ 80 personnes ont assisté et participé à ce 1er Meet-up : des salariés, des clients de l'Oiseau Rare (Crédit Agricole, Safran, Carrefour, etc.) mais également des personnes étrangères au cabinet qui souhaitaient découvrir et appréhender une nouvelle technologie.

Enfin, nous investissons sur l'amélioration continue en invitant nos développeurs à se tester régulièrement. Par exemple, nous participons au 1er semestre 2020 à un hackathon organisé par UiPath sur le thème de la reprise post-COVID-19 : l'idée était de tirer parti de cette période particulière pour aider les clients UiPath à travers des cas d'usage concrets (absorber les pics de charge, soulager la reprise des équipes en sortie de confinement ou en reprise d'activité, etc.).

https://www.oiseau-rare.fr/1er-hackathon-virtuel-uipath-loiseau-rare-sur-le-podium/

LABEL OR

Dès 2016, nous créons le Label l'Oiseau Rare, label indépendant qui référence et décerne à ses membres la distinction d'Oiseau Rare. Le Label rassemble des femmes et des hommes autour de valeurs et de qualités humaines communes, qui se retrouvent et forment une communauté soudée.

En tant que référents, nous organisons 6 évènements annuels : conférence & échange, réseautage, etc.

En 2020, force est de constater que la COVID-19 a limité l'organisation des échanges physiques. Nous avons fait le maximum pour conserver une dynamique via une communication d'avantage virtuelle.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

L'Oiseau Rare agit concrètement pour le bien-être de ses collaborateurs et de nouvelles initiatives sont mises en place chaque année.

Nouveauté 2020
nouveaux bureaux & accès PMR

Depuis quelques années, nous recherchions un nouveau nid pour les Oiseaux Rares. Nous avons finalement déménagé notre siège à l'issu du confinement en juin 2020.

Il s'agit d'un lieu à notre image, atypique, en rez-de-chaussée sur cour, lumineux et idéalement situé dans le cœur de Paris. Nous avons tout refait à neuf et porté un soin particulier à l'aménagement.

Notre objectif est de proposer à nos salariés un lieu où ils peuvent s'épanouir. Bien sûr, nous cherchons également à attirer les meilleurs candidats dans un marché de l'emploi ultra-concurrentiel.

Enfin, nous avons également remis les bureaux aux normes handicapés (PMR) avec rampe d'accès, tailles des portes adéquates, WC adaptés, etc.

Intégration

En 2020, nous améliorons notre *Welcome Pack* à destination des nouveaux salariés de l'Oiseau Rare.

Ils sont ainsi équipés aux couleurs du cabinet et accueilli dès les premiers jours pour leur permettre une intégration très rapide !

Le livret d'accueil permet également de présenter plus en détail le cabinet (les actions RSE menée depuis la création, les moments forts passés et à venir, les numéros de téléphone des associés, etc.).

ÉVÉNEMENTS

SPORT & E-SPORT

Afin que chacun puisse maintenir un bon niveau d'activité physique, l'Oiseau Rare organise, chaque mardi soir (hors confinement), une sortie sportive autour de la course à pied dans Paris, en partenariat avec Adidas.

Ce rendez-vous hebdomadaire permet à ses collaborateurs de se joindre à d'autres groupes de coureurs, de tout horizon.

Par ce biais nous espérons encourager la pratique du sport et le développement social. Afin d'accompagner et d'encourager ses collaborateurs engagés, l'Oiseau Rare fournit plusieurs t-shirts de sport aux couleurs du cabinet.

En 2020, nous créons également une ligue eSport composée de 8 Oiseaux Rares, qui se retrouvent une fois par semaine pour concurrencer d'autres équipes en ligne sur le jeu Counter Strike. Nous espérons bientôt monter sur des podiums lors de rencontres inter-entreprise !

Depuis la création du cabinet, trois événements immuables (hors période de COVID-19) sont organisés pour l'ensemble des collaborateurs de l'Oiseau Rare : Une soirée pour célébrer le début de l'été, une soirée de fin d'année ainsi qu'un séminaire de 2 jours centré autour de la créativité et du Team Building.

Une fois par an, l'Oiseau Rare organise un événement atypique permettant à ses collaborateurs de sortir de leur zone de confort ainsi que de les rassembler autour d'un événement ludique (par exemple, le Mud Day en 2018 et le brassage de la bière l'Oiseau Rare en 2019).

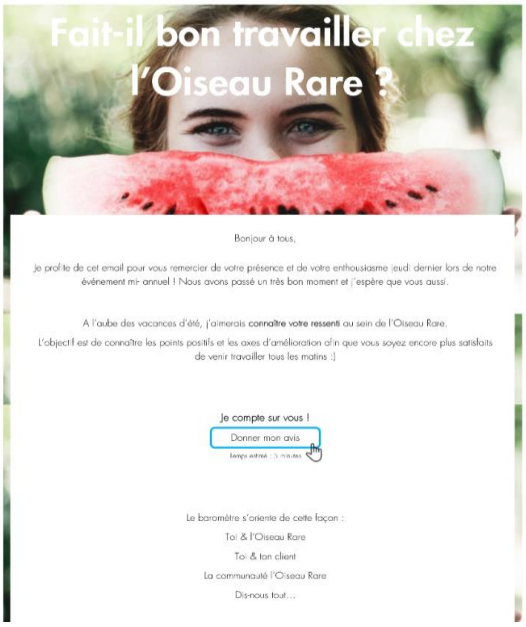
BAROMÈTRE 2019

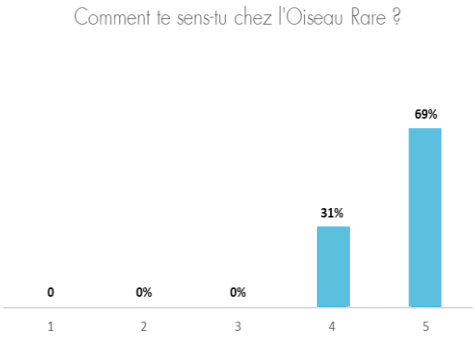
En 2019, nous mettons en place un premier baromètre annuel portant sur le ressenti de nos collaborateurs quant à leur bien-être au travail.

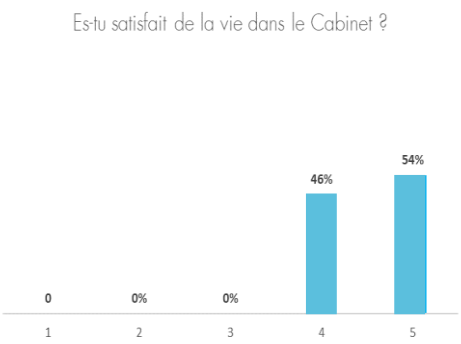
Notre objectif est de reconduire chaque année ce baromètre afin d'évaluer l'évolution du bien-être des équipes, nous encourager sur les éléments positifs et apporter des mesures sur les axes d'amélioration.

Les questions du baromètre portent sur l'ensemble du parcours des salariés chez l'Oiseau Rare (depuis les phases de recrutement jusqu'à la vie au sein du cabinet et chez les clients ensuite). Une synthèse est partagée ensuite en assemblée plénière.

En 2019, 100 % des salariés ont noté entre 4/5 et 5/5 leur sentiment de bien-être ainsi que de leur temps passé chez l'Oiseau Rare, ce qui nous pousse à croire que nous allons dans la bonne direction.







Le 1er baromètre de 2019 nous a permis d'identifier le souhait de recevoir d'avantage d'information sur la vie du cabinet de la part de nos salariés consultants étant en mission chez nos clients.

BAROMÈTRE 2020

Nous avons pris à cœur cette requête et avons décidé d'investir sur la création d'un poste de Chargée de Communication. En mars 2020, nous avons ainsi recruté Estelle qui gère la stratégie de communication globale, social média et la communication en interne :

Refonte intégrale du site de l'Oiseau Rare avec publication en septembre 2020 ;
Community Management ;
Création de newsletters mensuelles sur la vie du cabinet à destination des équipes ;
Création de vidéos de storytelling et d'interviews en cours avec des focus sur les « Femmes en OR » de l'Oiseau Rare ;
Organisation d'événements ;

l'Oiseau Rare

BAROMÈTRE 2020

Merci d'avoir pris le temps de répondre au Baromètre 2020 !

Malgré le contexte bien particulier de cette année, nous avons continué de travailler à la cohésion de la team et à vous proposer de nouvelles façons de communiquer.

Nous sommes heureux de constater que vous avez noté, pour la majorité d'entre vous, 5/5 votre sentiment de bien-être au sein de l'Oiseau Rare.

Nous prenons en compte vos remarques, avis et suggestions. Ils nous sont très utiles pour améliorer la vie du cabinet !

De mon côté, je vous prépare un retour plus détaillé lors de notre séminaire.

Nous avons hâte de vous retrouver lors des prochains événements !

Restez connectés !

Oiseau-rare.fr

En octobre 2020, nous avons également 100% des salariés qui notent 4/5 ou 5/5 leur sentiment de bien-être au travail. Cette fois-ci notre axe de progression est de parvenir à recréer ce qui faisait la force de notre organisation à savoir la proximité des équipes avec l'organisation de nombreux événements de réseaux, sportifs et culturels.

Notre challenge en 2021 sera de maintenir l'esprit de communauté, le sentiment de bien-être au travail et de parvenir à relancer la dynamique des évènements physiques malgré la situation liée à la COVID-19. Nous sommes bien évidement dépendant d'une situation externe au cabinet et nous devons nous adapter sans cesse pour redéfinir les bases d'une structure conviviale.

EGALITÉ FEMMES & HOMMES

L'Oiseau Rare compte aujourd'hui près de 40% de femmes parmi ses effectifs. Les métiers du conseil, qui plus est dans le secteur du numérique, voient une surreprésentation des effectifs masculins. Les femmes ne représentant qu'un ¼ environ de ce secteur.

L'Oiseau Rare est, depuis le début, vivement engagé pour la promotion de l'égalité Femme - Homme.

Sont notamment en vigueur des règles d'égalité simples mais néanmoins efficaces :

> A travail égal, salaire égal ! A l'embauche, aucune distinction n'est faite entre les femmes et les hommes en termes de rémunération.
>
> Chaque année, tous les collaborateurs de l'Oiseau Rare voient leur rémunération et leur périmètre de responsabilité revus lors d'un Bilan Annuel. Chacun est évalué de la manière la plus objective possible, ne prenant en considération que les réussites et les réalisations de l'année.

MÉCÉNAT

L'Oiseau Rare a pris le parti de s'engager concrètement pour faire avancer certains projets.
Ainsi, depuis 2017, l'Oiseau Rare est mécène d'une association humanitaire.

Coup de pouce humanitaire

L'association Coup de Pouce Humanitaire permet à nos collaborateurs de partir durant deux semaines pour effectuer un chantier (école, dispensaire, etc.) à destination de populations dans le besoin. La majorité des missions ont lieu en Amérique Latine, en Afrique subsaharienne ou en Asie.

L'Oiseau Rare s'engage chaque année par une contribution forfaitaire, ainsi que dans la prise en charge des frais sur place de chacun de ses collaborateurs.
En 2018 et en 2019, l'Oiseau Rare a ainsi permis le départ vers deux missions humanitaires. La première consistait en la réfection d'une école à Madagascar, la seconde à la construction d'un bâtiment scolaire au Rwanda.
En 2020, nous continuerons de soutenir cette association marquant notre engagement pour des projets humanitaires. Nous regrettons en revanche l'annulation de la réunion d'information de Mars et des événements qui devaient en découler en été.

En 2020, nous nous engageons également dans des projets verts avec un objectif de neutralité carbone.

Ainsi, grâce à Reforest'Action, nous avons réalisé l'étude de l'empreinte carbone générée par notre siège social à Paris. Conscients de l'enjeu principal de réduction des émissions, nous souhaitons également participer à l'effort collectif. Nous contribuons cette année à hauteur de 7 tonnes de carbone stockés correspondantes aux émissions émises sur une année par les équipes du siège (transports, électricité, consommation de viande, achat de matériel informatique, etc.).

Les 45 arbres sont plantés dans la forêt à Saint-Gatien-des-Bois, en Normandie (7 tonnes de CO2 stockées, 135 abris pour animaux créés, 180 mois d'oxygène générés).

POLITIQUE RSE

Chaque année, Ecovadis, organisme indépendant de notation RSE audite l'Oiseau Rare. Les points d'attention de cet organisme portent sur les pratiques en matière de respect de l'environnement, du droit des travailleurs, de la politique commerciale et d'achats durables.

En 2019, l'Oiseau Rare a obtenu la note de 68/100 et bénéficie du statut "Silver", pour la 1ère année.

Ce statut vient saluer le travail mené depuis la création de l'Oiseau Rare quant à ses nombreux engagements en matière d'éthique des affaires, de responsabilité environnementale et sociétale.

Nous attendons encore la note Ecovadis pour 2020 et espérons passer cette année en statut « Gold » avec les nouvelles mesures prises cette année.

ACCOMPAGNEMENT DANS LES PROJETS DE VIE – FILIALE CANADA

Chez l'Oiseau Rare, l'objectif de promouvoir le bien-être des équipes est réel ainsi que la volonté d'accompagner et de faire grandir les individus.

Ainsi, nous avons décidé d'accompagner l'une de nos salariés qui avait l'envie de continuer son parcours professionnel au Canada. A cet effet, nous avons créer une filiale de l'Oiseau Rare au Canada : l'Oiseau Rare Canada in Corporated, afin de lui permettre de partir sereinement. Manon doit ainsi démarrer sa nouvelle activité en décembre 2020.

C'est également une fierté pour nous d'être en mesure de réaliser les rêves de nos équipes !

3

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

L'Oiseau Rare veille à protéger l'environnement et mène des actions de sensibilisation à l'égard de ses collaborateurs.

Depuis sa création, l'Oiseau Rare s'engage à :

- Minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement en maîtrisant ses consommations d'eau, d'énergie et de matières premières,
- Limiter sa production de déchets et à favoriser leur valorisation et leur recyclage,
- Sélectionner ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants également à partir de critères écologiques (bonnes pratiques environnementales et/ou offres de biens et services bénéfiques à l'environnement),
- Encourager ses collaboratrices et collaborateurs à se rendre au travail par des modes de transport respectueux de l'environnement (transports publics, vélos, covoiturage).

Les actions suivantes ont été prises au cours des années passées pour encourager nos collaborateurs à adopter une démarche responsable :

GOBELETS EN PLASTIQUE OU CARTON

Pour l'Oiseau Rare, inciter ses collaborateurs aux bonnes pratiques, c'est également les encourager à limiter leur consommation de gobelets (en carton ou en plastique). Nous avons une politique 0 plastique dans les bureaux !

L'entreprise a ainsi offert à chacun de ses collaborateurs une tasse afin de remplacer les gobelets en cartons utilisés pour le café ou le thé et une gourde en inox pour supprimer définitivement les bouteilles d'eau en plastique.

Chaque salarié qui rejoint l'Oiseau Rare trouve désormais sa tasse et sa gourde dans sa Welcome Box.

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

PAPIERS

L'Oiseau Rare a mis en œuvre une démarche papier plus respectueuse de l'environnement afin de participer à une économie circulaire aboutissant au retraitement des matériaux.
Le cabinet traque le gaspillage, et consomme le papier de façon raisonnée. Par exemple, près de 100% des factures émises le sont par voie électronique.
De même, les bulletins de paie de nos collaborateurs sont dématérialisés. Ces deux démarches permettant de réduire drastiquement la consommation de papier.

TRANSPORTS

Nous favorisons l'usage de transports avec une faible consommation en carbone. Sont notamment privilégiés dans nos communications internes, l'usage des transports en commun, l'utilisation du vélo, ou la marche à pieds. La nouvelle localisation du cabinet, à 100m du métro, permet également de réduire l'usage de véhicules thermiques. De ce fait, 100% des collaborateurs du siège utilisent désormais ces moyens de transports alternatifs au quotidien pour leurs trajets domicile-travail (vélib, trotinette et métro).
Cela permet au cabinet de réduire considérablement son impact carbone.

RECYCLAGE DES DECHETS

Depuis sa création, l'Oiseau Rare a mis en place le tri des déchets (papiers, plastiques et organiques), et a mis à disposition de ses collaborateurs des poubelles différenciées.
Leurs efforts, conjugués à une communication continue sur le sujet, démontrent d'année en année leurs résultats positifs.

ECO-SPORT

En 2019, l'Oiseau Rare a choisi d'aider financièrement à la participation à 3 événements sportifs à visée écologique qui lui ont été présentés par leurs collaborateurs.

Eco Trail : Chartreuse Maratour (47 km / 3100m D+)
Cyclisme : l'Etape du Tour de France (135 km / 4563m D+)
Eco Cyclisme : Traversée de 3 continents à vélo (15 000 km)

En 2020, malgré la baisse des évènements liée à la situation de la COVID-19, nous avons reçu une demande de sponsoring pour un semi-ironman en 2021. Il s'agit d'une course extrême alliant natation, vélo et running (objectif 6h). Nous sommes fiers de compter dans nos équipes des sportifs qui ont la passion du sport et l'envie de se dépasser.

Ce sont les valeurs que nous tentons de véhiculer et nous sommes fiers, à notre niveau, de pouvoir les aider à réaliser leurs défis !

4

POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

L'OISEAU RARE S'ENGAGE POUR LA PROMOTION DES ACHATS RESPONSABLES

Avec la mise en place depuis 2017 d'une charte d'achats responsables, l'Oiseau Rare renforce son action et ses activités dans le respect des lois internationales.

Les Entreprises Socialement Responsables doivent, par le biais de leurs activités, chercher à apporter de la valeur à l'ensemble de leurs parties prenantes.

De même, le respect des règles de déontologie et de bonne gouvernance contribue au développement durable de la société dans son entier.

Par la signature de cette charte, les entreprises partenaires, fournisseurs ou sous-traitants de l'Oiseau Rare s'engagent à :

Respecter le droit des affaires et lutter contre toute pratique abusive et toute forme de corruption,

Proposer une offre de biens et/ou de services apportant une valeur ajoutée à l'Oiseau Rare,

Gérer son activité avec pour objectif de créer, de préserver et de développer ses emplois et son capital humain à long terme,

Favoriser la satisfaction de ses clients et rester à l'écoute de leurs attentes et remarques dans un souci d'amélioration continue

5

OBJECTIFS DE L'OISEAU RARE POUR 2021 ET LES ANNÉES À VENIR

OBJECTIFS DE L'OISEAU RARE POUR 2021 ET LES ANNÉES À VENIR

L'Oiseau Rare veut maintenir ses efforts passés et continuer à s'améliorer sur chacun des 4 thèmes, regroupant les 10 principes promus par le Global Compact : Droits de l'Homme, Normes Internationales du Travail, Protection de l'Environnement et Lutte contre la Corruption.

DROITS DE L'HOMME

Poursuivre sa politique d'égalité Femme – Homme, tant d'un point de vue salarial qu'en termes de responsabilités managériales.

Viser à équilibrer le poids relatif de chacun des sexes au sein des effectifs.

Intensifier la formation de ses collaborateurs aux nouvelles pratiques du secteur.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Favoriser le bien-être au travail en gardant comme objectif une satisfaction des collaborateurs supérieure à 4,5/5 en moyenne.

Permettre à chacun de s'épanouir personnellement en mettant en œuvre des initiatives visant au développement personnel (art, sport, culture, etc.)

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Participer au reboisement des forêts françaises par le biais d'actions collectives.

Maintenir une politique de consommation raisonnée et de tri des déchets.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Sensibiliser d'avantages nos collaborateurs aux bonnes pratiques à respecter.

Pour toute question relative à ce document, nous vous invitons à nous contacter directement

contact@oiseau-rare.fr

www.oiseau-rare.fr